

Determina estrategia en energía no reducir la extracción de crudo y gas

Piden a Pemex producir más

► Señala el Gobierno que la paraestatal debe garantizar abasto de combustible

Alejandra López

En la nueva Estrategia Nacional de Energía (ENE) se determinó que Pemex no podrá reducir su producción petrolera ni de gas.

Además, la paraestatal deberá garantizar que las reservas de hidrocarburos durarán al menos 10 años.

Leonardo Beltrán, subsecretario de Planeación y Transición Energética de la Secretaría de Energía, expuso que además la producción de hidrocarburos deberá ser suficiente para abastecer la demanda interna en un periodo de 3 años.

En materia eléctrica, se deberá considerar la expansión de los proyectos para cumplir con la meta de generación por fuentes renovables de 35 por ciento al 2025, 40 por ciento a 2030 y 50 por ciento a 2050.

También se buscará incorporar al sector una metodología que reconozca los costos ambientales y sostenga la seguridad energética a la par de que el crecimiento en la cobertura de electricidad deberá ir a la par del crecimiento demográfico.

Finalmente, las líneas de transmisión deberán permitir compartir los recursos de gene-

ración de manera óptima entre las regiones y se deberán aprovechar las fuentes energéticas locales para abastecer la demanda.

Lo anterior porque en el País se enfrentan problemas como falta de capacidad de transporte de hidrocarburos, cuellos de botella para la transmisión eléctrica y consumo de combustibles tóxicos como la leña en regiones apartadas del País.

En la inauguración del Foro Consultivo del Consejo Nacional de Energía, Beltrán destacó que hay tres ejes rectores en la política energética de la nueva administración: sustentabilidad, eficiencia energética y seguridad.

En el primer rubro se destaca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero así como un crecimiento en las reservas de hidrocarburos.

En el segundo, eficiencia, se buscará reducir el consumo de energía per cápita y transportar petrolíferos a través de medios más económicos.

En seguridad se buscará diversificar las fuentes energéticas del País, aumentar el las líneas de transmisión eléctrica, el inventario de petrolíferos, y una mayor participación del sector social en proyectos energéticos, detalló el funcionario.

Esta será la quinta vez que se presente la ENE ante el Senado de la República, pues surgió como uno de los acuerdos de la Reforma Energética de 2008.

Sin embargo, los legisladores han rechazado la aprobación de este documento en las últimas dos ocasiones.

Hacia al futuro

El sector energético enfrenta retos como el abastecimiento de energía, seguridad en el suministro y falta de infraestructura.

(Retos del sector 2013-2027)

14%

crecerá la población hasta alcanzar 130 millones al final del periodo.

1.5

veces crecerá el parque vehicular que demandará más gasolinas y diesel.

88%

de la población vivirá en las ciudades.

35%

deberá ser la generación eléctrica por fuentes no fósiles en 2027.

26

indicadores de desempeño tendrá la ENE para evaluar los avances.

Sumaría reforma 2 puntos al PIB

Con la reforma energética de segunda generación, el crecimiento del PIB en el País podría llegar a subir hasta dos puntos, dijo Pedro Joaquín Coldwell, Secretario de Energía.

El funcionario estimó que los cambios que se plantean serán presentados hasta el segundo periodo ordinario de Sesiones en el Congreso, el cual comenzará en septiembre de este año.

El funcionario aclaró que

con estos cambios no se piensa privatizar a Pemex y tampoco venderla.

“No, Pemex no se va a privatizar, no está concebido privatizar Pemex y mucho menos venderlo. Pemex va a estar sujeto a un proceso de reforma para hacerlo más eficiente, más moderno. Es una empresa pública que buscamos genere la mayor renta petrolera para el estado”, apuntó.

Alejandra López

Preven aumente empleo precario

Verónica Gascón

Los cambios a la Ley Federal del Trabajo traerán consigo la creación de más empleo formal pero de carácter temporal.

Ello se debe, según expertos, a las nuevas modalidades de contratación.

El Banco de México, pronosticó que la reforma generaría en promedio 370 mil empleos anuales adicionales, de tal forma que se llegaría a la creación de un millón de plazas en general.

Sin embargo, los expertos aseguran que éste no será de la mejor calidad.

“Se van a dinamizar los contratos de naturaleza temporal. Se generará un crecimiento hacia el trabajo por hora y por tiempo determinado, que son cosas que no son nuevas, pero que ahora estarán más validados pro la ley”, señaló Eduardo Pascual, consultor de AON-Hewitt.

Afirmó que ahora los patrones tendrán que tener mayor cuidado en la subcontratación de empleados debido a que tendrán que asumir la responsabilidad en caso de incumplimiento de los pagos de prestaciones por parte de una empresa de outsourcing.

“Las empresas tienen que cuidar mucho la relación con sus socios empresas subcontratantes porque existen en la ley obligaciones derivadas de esa relación”, consideró el experto.

Gerardo González, experto del Instituto de Investigaciones Económicas de la UNAM, consideró que el nivel de informalidad tenderá a disminuir en el País, debido a que prácticas como trabajo de tiempo parcial o por horas, que antes caían dentro de esta categoría, se considerarán formales.

Sin embargo, esta condición se aleja del concepto de trabajo decente que promueve la Organización Internacional del Trabajo.

“Con la reforma lo que se viene a hacer es aparentemente establecer un mercado más formal, con ciertas condiciones, el problema es que si nos vamos a la definición que da la OIT para el empleo decente, ahí se mencionan por lo menos siete características que lo ubican como formal.

Desborda la demanda a facturación electrónica

► Aumenta en 2 años el número de empresas que ofrecen el servicio a contribuyentes

Gonzalo Soto

La gran demanda de facturas electrónicas que se registró a finales de 2012 ha provocado que varias empresas que brindan el servicio se encuentren rebasadas en perjuicio de los contribuyentes.

Según Luis Eduardo Borja, director general de Microsip, la obligatoriedad de la factura electrónica a partir de 2013 provocó que en los últimos dos años se incrementará el número de empresas que venden factura electrónica a 300 aproximadamente.

Se trata de empresas que no son Proveedores Autorizados de Certificación (PAC), es decir, no emiten los timbres o certificados de autenticidad de las facturas, pero venden programas o documentos fiscales a contribuyentes.

“Muchas empresas vieron

Están dentro

Hasta el cierre de 2012 un número importante de contribuyentes ya habían elegido una solución de facturación electrónica.

(Cifras de adopción factura electrónica. Datos al 31 de diciembre 2012)

768,412

Contribuyentes habían adoptado la factura electrónica.

2,217,636

Contribuyentes en el esquema de comprobantes impresos con CBB.

5%

Aumentó la adopción de la factura electrónica en el cierre de 2012.

12%

Creció la adopción de comprobantes impresos con CBB.

Requieren maestrías estudiantes líderes

Sergio Meana

Los directores de tres programas de Maestría en Administración de Empresas revelan sus secretos de lo que buscan en sus candidatos.

Rafael Ramírez de Alva, director del Executive-MBA del IPADE, indicó que buscan gente que pueda resolver problemas críticos.

Y es que al IPADE anualmente llegan cerca de mil aplicaciones de las cuales aceptan entre un 20 y 30 por ciento cada año.

“Buscamos liderazgo, buscamos personas que tengan la suficiente madurez para poder ser líderes”, afirmó Ramírez de Alva.

Haber buscado riesgos y retos durante la carrera es algo que se valora mucho en el IPADE, dijo.

Alejandro González, director de comunicación del EGADE Business School, la escuela de graduados del Tecnológico de Monterrey, enfatizó que aceptan a personas que añadan valor.

“Buscamos talento en términos de una experiencia profesional relevante, que nos permita determinar si el alumno va a ser alguien que aporte elementos a la discusión de clase”, aseguró González.

También, una recomendación de un colaborador ayuda mucho.

“¿Qué les puede ayudar a tener una mejor aplicación?, sin duda, que las personas a las que el reporta, puedan extender una recomendación”, aseguró.

Mariana Alvarado, directora

Para prepararse

Recomendaciones de expertos del IPADE, EGADE e ITAM para que lo acepten en una maestría.

- 1 El proceso de preparación es fundamental.
- 2 Prepárese como si fuera una entrevista laboral e identifique sus ventajas y desventajas.
- 3 Tenga claro por qué quiere entrar al programa y por qué en esa escuela.
- 4 Le van a dar opciones de financiamiento pero usted es el que debe conseguirlo.
- 5 La inversión no es sólo monetaria, también es de tiempo. Considere lo antes de comprometerse.

de admisiones de las maestrías en Administración del ITAM enlistó algunos de los requisitos indispensables.

Entre ellos están: la licenciatura, la experiencia laboral, 3 años mínimo de experiencia, el inglés, el examen de admisión y un nuevo elemento que coincide con las otras dos escuelas, exposición internacional.

En el ITAM se consideran elementos humanos y técnicos por lo que han tenido personas que no han sido aceptadas aún con un examen perfecto.



FRENO FINANCIERO

FRANCIA. El presidente del grupo automotriz Nissan-Renault, Carlos Ghosn, presenta los resultados financieros de la empresa en 2012, que muestran una caída de 15.3 por ciento en su utilidad neta a 1.77 millones de euros, 2.4 mil millones de dólares.



Hasta 20% de descuento en tasa mensual* de Crédito Personal y Anticipo de Nómina

Acércate a tu sucursal y empieza bien el año. Visita: www.hsbc.com.mx/granventa

HSBC

Crédito Personal CAT Promedio 33.3% sin IVA. Tasa de interés 29.0% (sin IVA), tasa fija, con saldo promedio de los créditos de \$50,000 M.N. Anticipo de Nómina CAT Promedio 33.2% sin IVA. Tasa de interés 29.0% (sin IVA), tasa fija, con saldo promedio de los créditos de \$11,000 M.N. Informativos. Calculados a un plazo de 36 meses, al 30/09/2012. *Se aplicará un descuento del 10% en la tasa de interés cada 12 meses. Crédito Personal con plazo mayor o igual a 24 meses y monto mayor o igual a \$50,000 M.N. Anticipo de Nómina con plazo mayor o igual a 18 meses y monto mayor o igual a \$35,000 M.N. Sólo aplican créditos nuevos, después del 08/01/2013 al 04/03/2013. Sujeto a aprobación de crédito. Esta oferta puede ser no válida si presenta un deterioro en su comportamiento crediticio. Para consultar requisitos de contratación y comisiones visita www.hsbc.com.mx. Oferta válida únicamente al momento de la disposición de la cuenta de depósito se encuentra activa y refleja depósitos en el mes inmediato anterior. El monto de la disposición puede variar si se realizó una disposición previa. HSBC y su logotipo son marcas registradas en México.